

MORAL - Microcredenciales: Un pasaporte al empleo y la inclusión

Mediterranean Management Centre Ltd (MMC) organizó la Ceremonia de Apertura del nuevo Programa Europeo Erasmus "MORAL - Micro credenciales: A Passport to Employment and Inclusion " (Número de proyecto: 101132909).

La presentación del proyecto corrió a cargo de la Sra. Christiana Knais, Directora General de MMC que coordina el proyecto, durante un evento sobre MORAL - Microcredenciales que tuvo lugar los días 07 y 08 de febrero de 2023 en las instalaciones de MMC, en Nicosia.

Como declaró la Sra. Knais, en una era post-Covid, la necesidad de competencias digitales es más urgente que nunca. El proyecto MORAL tiene como objetivo facilitar el acceso al mercado laboral de los desempleados de larga duración, especialmente las mujeres y los jóvenes, las mujeres económicamente inactivas y los adultos poco cualificados, mediante el desarrollo de un "Pasaporte al Empleo" [PTE], que es un conjunto de microcredenciales apilables que indican que la persona posee las competencias clave necesarias para acceder al mercado laboral.

La idea que subyace al proyecto es que uno debe ser capaz de adquirir lentamente conocimientos y competencias, evaluarlos y ser capaz de proyectarlos. Los candidatos al mercado laboral y los profesionales que se mueven en él utilizarán la plataforma de aprendizaje electrónico síncrono para desarrollar sus competencias clave y realizarán las evaluaciones para validarlas y obtener las microcredenciales.

Durante el evento de dos días, los socios tuvieron la oportunidad de conocerse por primera vez, intercambiar puntos de vista y debatir cuestiones relacionadas con el progreso y la gestión del proyecto. Entre los principales debates se incluyó la introducción de microcredenciales basadas en documentos de las políticas europeas, en la que los socios compartieron sus experiencias de proyectos anteriores. Esta sesión puso de relieve el valor de las microcredenciales para mejorar la empleabilidad y el aprendizaje permanente.

Resumen de los temas presentados y debatidos durante la reunión:

- Presentación de los principales aspectos del proyecto
- Debate sobre el paquete de trabajo 1: Gestión del proyecto, en el que se describían las actividades preparatorias, el sistema de gestión y los requisitos de elaboración de informes.
- Presentación de un proyecto de investigación para identificar las competencias clave necesarias para el empleo y los próximos pasos para identificar las competencias clave para el empleo.
- Presentación de un proceso detallado de elaboración de informes financieros, garantizando que todos los socios comprenden los requisitos de responsabilidad financiera.

Fue una reunión de dos días productiva y agradable, en la que los socios expresaron su entusiasmo por la oportunidad de entrar en contacto directo con personas y organizaciones que comparten la misma visión y forman parte de una comunidad creciente dedicada a crear una educación ecológica y sostenible. La reunión concluyó con la renovación de la cita de los socios para septiembre de 2024, en la 2ª Reunión Transnacional que se celebrará en Italia, donde se volverán a presentar y debatir los avances y el desarrollo del proyecto.

