

## MORAL - Microcredentials: un Passaporto per l'Occupazione e l'Inclusione

Il Mediterranean Management Centre Ltd (MMC) ha organizzato l'incontro di avvio del nuovo Progetto Europe, a valere sul Programma Erasmus, "MORAL - Microcredentials: un Passaporto per l'Occupazione e l'Inclusione" (Numero di progetto: 101132909). Nel corso di tale evento, svoltosi a Nicosia il 7-8 febbraio 2024 presso le strutture di MMC, Christiana Knais, Direttrice Generale di MMC, organizzazione che coordina il progetto, ha curato la presentazione delle attività.

Come affermato dalla Knais, in un'era post-Covid la necessità di competenze digitali è diventata più emergente che mai. Il progetto MORAL mira proprio a facilitare l'accesso al mercato del lavoro delle persone disoccupate da lungo tempo, con particolare attenzione a donne e giovani, donne economicamente inattive e adulti con basse competenze, attraverso lo sviluppo di un "Passaporto per l'Occupazione" [PTE], che è un insieme di microcredenziali che complessivamente attestano che la persona possiede le competenze chiave necessarie per entrare nel mercato del lavoro.

L'idea alla base del progetto è che si dovrebbe essere in grado di acquisire lentamente conoscenze e competenze, valutarle ed essere in grado di proiettarle. I candidati per il mercato del lavoro e i professionisti che si muovono all'interno del mercato del lavoro potranno utilizzare la piattaforma di apprendimento elettronico sincrono per sviluppare le proprie competenze chiave, acquisire le necessarie valutazioni che convalidino il possesso delle stesse e ottenere il riconoscimento di tali microcredenziali.

Durante l'evento di due giorni, i partner hanno avuto l'opportunità di incontrarsi per la prima volta, scambiare opinioni e discutere questioni relative al progresso e alla gestione del progetto. Discussioni chiave hanno incluso l'introduzione delle microcredenziali basate su documenti politici europei, dove i partner hanno condiviso le loro esperienze da progetti precedenti. Questa sessione ha evidenziato il valore delle microcredenziali nel migliorare l'occupabilità e l'apprendimento permanente.

Di seguito un breve riepilogo delle questioni presentate e discusse durante l'incontro:

- Presentazione dei principali aspetti del progetto
- Discussione sul Pacchetto di Lavoro 1: Gestione del Progetto, con relativa illustrazione delle attività preparatorie, del sistema di gestione e dei requisiti di rendicontazione.
- Presentazione dell'attività di ricerca per identificare le competenze chiave necessarie per l'occupazione e dei passi successivi finalizzati a identificare le competenze chiave per l'occupazione. (WP2)
- Presentazione del dettagliato processo di rendicontazione finanziaria previsto, a garanzia che tutti i partner comprendano i requisiti di responsabilità finanziaria.

Le due giornate hanno rappresentato un momento d'incontro produttivo e piacevole, in cui i partner hanno espresso il loro entusiasmo per l'opportunità di entrare in contatto diretto con individui e organizzazioni che condividono la stessa visione e fanno parte di una comunità in crescita dedicata a creare un'educazione verde e sostenibile.

L'incontro si è concluso con il rinnovo dell'appuntamento dei partner per settembre 2024, al 2° Incontro Transnazionale che si terrà in Italia, dove i progressi e lo sviluppo del progetto saranno nuovamente presentati e discussi.