

MORAL - Mikroposwiadczenia: Paszport do zatrudnienia i integracji

Mediterranean Management Centre Ltd (MMC) zorganizowało ceremonię otwarcia nowego europejskiego programu Erasmus "MORAL - Micro credentials: A Passport to Employment and Inclusion" (numer projektu: 101132909).

Projekt został zaprezentowany przez Christianę Knais, Dyrektora Generalną MMC, która koordynuje projekt, podczas wydarzenia MORAL - Micro credentials, które odbyło się w dniach 07-08 lutego 2023 r. w obiektach MMC w Nikozji.

Jak stwierdziła Christiana Knais, w erze post-Covid potrzeba umiejętności cyfrowych jest pilniejsza niż kiedykolwiek. Projekt MORAL ma na celu ułatwienie dostępu do rynku pracy osobom długotrwale bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet i młodych ludzi, kobiet nieaktywnych zawodowo i osób dorosłych o niskich kwalifikacjach, poprzez opracowanie "Paszportu do zatrudnienia" [PTE], który jest zestawem mikroposwiadczeń, które można grupować, wskazując, że dana osoba posiada kluczowe umiejętności niezbędne do wejścia na rynek pracy.

Ideą projektu jest możliwość powolnego zdobywania wiedzy i umiejętności, ich oceny i projekcji. Kandydaci na rynek pracy i specjaliści poruszający się po rynku pracy będą korzystać z synchronicznej elektronicznej platformy edukacyjnej w celu rozwijania swoich kluczowych umiejętności i będą poddawać się ocenom, aby zweryfikować swoje kluczowe umiejętności i uzyskać mikrokwalifikacje.

Podczas dwudniowego wydarzenia partnerzy mieli okazję spotkać się ze sobą po raz pierwszy, wymienić poglądy i omówić kwestie związane z postępem i zarządzaniem projektem. Kluczowe dyskusje obejmowały wprowadzenie mikroposwiadczeń opartych na dokumentach polityki europejskiej, w których partnerzy dzielili się swoimi doświadczeniami z poprzednich projektów. Sesja ta podkreśliła wartość mikroposwiadczeń w zwiększaniu szans na zatrudnienie i uczeniu się przez całe życie.

Podsumowanie kwestii przedstawionych i omówionych podczas spotkania:

- Prezentacja głównych założeń projektu
- Dyskusja na temat Pakietu Roboczego 1: Zarządzanie Projektem, w którym opisano działania przygotowawcze, system zarządzania i wymagania dotyczące raportowania.
- Prezentacja projektu badawczego mającego na celu identyfikację kluczowych kompetencji niezbędnych do zatrudnienia opisała projekt badawczy i kolejne kroki w celu zidentyfikowania kluczowych kompetencji do zatrudnienia. (WP2)
- Prezentacja szczegółowego procesu sprawozdawczości finansowej, zapewniająca, że wszyscy partnerzy rozumieją wymogi dotyczące odpowiedzialności finansowej.

Było to owocne dwudniowe spotkanie, podczas którego partnerzy wyrazili swój entuzjazm dla możliwości bezpośredniego kontaktu z osobami i organizacjami, które podzielają tę samą wizję i są częścią rosnącej społeczności zaangażowanej w tworzenie zielonej i zrównoważonej edukacji. Spotkanie zakończyło się zaplanowaniem kolejnego spotkania na wrzesień 2024 r., które odbędzie się we Włoszech, podczas którego zostaną zaprezentowane postępy i rozwój projektu.