

COMUNICADO DE PRENSA 4

Diseñando el aprendizaje para el empleo:

El proyecto MORAL finaliza los resultados del aprendizaje y un marco de micro-credenciales"

En los últimos meses, los socios del proyecto Erasmus+ **MORAL – Micro-credenciales en habilidades clave: un pasaporte hacia el empleo y la inclusión** han dado pasos importantes hacia el desarrollo de los resultados principales del proyecto.

Tras el éxito de los grupos focales nacionales y la fase de investigación de la encuesta, el consorcio se reunió en **dos talleres técnicos en febrero de 2025 en Nicosia (Chipre)**, organizado por la **Federación de Empresarios e Industriales de Chipre (OEB) (18/02)** y el **Centro de Gestión del Mediterráneo MMC (19/02)**, para trabajar en la finalización de una **matriz de competencias clave para el empleo en puestos de nivel inicial** sobre la base de la retroalimentación de los empleadores y para introducirse en el **concepto de "micro-credenciales" y las cuestiones de garantía de calidad** para la concesión de este nuevo tipo de cualificación. Con este fin, se invitó a oradores principales que participan en otros proyectos europeos sobre micro-credenciales y que realizaron presentaciones, incluida una intervención **del Cedefop** que abordó el segundo taller.

Más concretamente, los talleres de dos días trataron los siguientes temas:

- El desarrollo y la validación de **los Resultados de Aprendizaje** que servirán de base para las 20 micro-credenciales.
- La alineación de estos resultados con **los niveles 4 y 5 del MEC**, utilizando la taxonomía de Bloom y las normas de calidad de la UE.
- La revisión de las directrices de la UE y las mejores prácticas en el diseño de **micro-credenciales** apilables para estudiantes adultos.
- Un debate sobre la **estructura de la plantilla** que se utilizará para entregar cada una de las 20 micro-credenciales.

Estos temas se consolidaron durante la **4ª Reunión Transnacional del Proyecto**, celebrada los **días 11 y 12 de junio de 2025 en Larissa, Grecia**, y organizada por **DIMITRA Educación & Consultoría**. Durante los dos días que duró la reunión, los socios profundizaron en:

- ✓ El **conjunto completo de resultados de aprendizaje** para las 20 competencias/micro-credenciales.
- ✓ **La plantilla común** que guiará la creación de micro-credenciales.
- ✓ La planificación de las próximas etapas: **desarrollo de micro-credenciales, contenidos de aprendizaje y un sistema de certificación conforme a la norma ISO 17024**.

En la reunión también se abordaron las tareas de comunicación, difusión y garantía de calidad, a medida que el proyecto avanza hacia su siguiente fase: **creación de material de aprendizaje en línea de alta calidad para personas excluidas del mercado laboral, especialmente mujeres desempleadas de larga duración y adultos poco cualificados, así como para los jóvenes.**



12/06/2025