

KOMUNIKAT PRASOWY 3

Międzynarodowe warsztaty partnerskie MORAL w Nikozji na Cyprze

W dniach 18 i 19 lutego 2025 r. Cypryjska Federacja Pracodawców i Przemysłowców (OEB) oraz Śródziemnomorskie Centrum Zarządzania (MMC) zorganizowały hybrydowe warsztaty partnerskie i prezentacje mające na celu wdrożenie projektu **"Key Skills Microcredentials: Paszport do zatrudnienia i integracji" (MORAL)**, który jest finansowany przez Komisję Europejską w ramach programu Erasmus+ Partnerstwa na rzecz innowacji - projekty przyszłościowe.

Warsztaty odbyły się w Nikozji na Cyprze, gdzie partnerzy reprezentujący **Cypr, Grecję, Włochy, Polskę i Hiszpanię**, a także przedstawiciele biznesu z każdego kraju, zastanawiali się nad wynikami szeroko zakrojonej ankiety, która została przeprowadzona wśród przedsiębiorstw w trzecim kwartale 2024 r., identyfikując kluczowe umiejętności z czterech europejskich ram umiejętności (EntreComp, DigComp, LifeComp, GreenComp) wymaganych na stanowiskach pracy dla początkujących (młodszych).

Po przygotowaniu Matrycy Kluczowych Umiejętności, partnerzy przystąpili do identyfikacji efektów uczenia się dla każdej oddzielnej umiejętności, w celu opracowania mikro-poświadczeń na poziomie 4 i 5 EQF. Do uczestników dołączyła pani Anastasia Pouliou, ekspert Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (CEDEFOP) ds. kwalifikacji, poświadczeń i przyszłości kształcenia i szkolenia zawodowego. W swojej prezentacji pani Pouliou podkreśliła znaczenie mikrokredytów jako narzędzi zwiększających szanse na zatrudnienie i omówiła różne podejścia do ich skutecznego rozwoju. Inni eksperci podzielili się własnymi doświadczeniami w zakresie rozwoju mikrokredytów.

MORAL ma na celu opracowanie **"Paszportu do zatrudnienia"** składającego się z zestawu mikrokredytów poświadczających, że ich posiadacze posiadają niezbędne umiejętności, zidentyfikowane i wymagane przez przedsiębiorstwa, aby ułatwić wejście na rynek pracy. Projekt koncentruje się na grupach znajdujących się w niekorzystnej sytuacji - długotrwale bezrobotnych, młodych ludziach, nieaktywnych zawodowo kobietach i nisko wykwalifikowanych dorosłych - których szczególne okoliczności utrudniają dostęp do rynku pracy i uczestnictwo w nim.

Do końca 2026 r., kiedy MORAL ma się zakończyć, partnerzy skodyfikują, opracują i certyfikują wybrane mikrokwalifikacje, których zwieńczeniem będzie Paszport do Zatrudnienia.



19/02/2025