

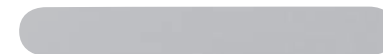


Passaporto di microcredenziali per l'occupazione e l'inclusione delle persone che entrano nel mercato del lavoro e per i gruppi svantaggiati

(giovani, donne economicamente inattive, adulti poco qualificati)



Un Approccio **MORAL** alla riqualificazione accreditata



Accordo di Progetto numero 101132909



Cofinanziato
dall'Unione europea

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

6 Sfide per l'apprendimento e l'occupazione nell'UE e per la richiesta di riqualificazione



Cos'è MORAL?

Che rapporto ha MORAL con la riqualificazione per l'incremento dell'occupazione e dell'inclusione?

MORAL mira a facilitare l'accesso al mercato del lavoro dei disoccupati di lunga durata, con particolare attenzione ai giovani, alle donne economicamente inattive e agli adulti scarsamente qualificati (gruppi svantaggiati), nonché a migliorare le competenze dei dipendenti che occupano posizioni lavorative di livello iniziale (junior), attraverso lo sviluppo di un "Passaporto per l'occupazione" (PTE), ossia una serie di microcredenziali sovrapponibili che indicano che una persona possiede le competenze chiave necessarie per entrare nel mercato del lavoro.

Il PTE e le singole microcredenziali saranno disponibili attraverso le **Credenziali digitali europee per l'apprendimento**.

MORAL è adatto a te?

You may participate in MORAL, if you belong to the following groups:

1. Persone che occupano posizioni lavorative di livello iniziale (junior) con scarse competenze e individui svantaggiati (disoccupati di lungo periodo: giovani, donne economicamente inattive, adulti poco qualificati) con minori opportunità di impiego:

- Potete utilizzare le microcredenziali e il PTE per avanzare nel mercato del lavoro o accedere al mercato del lavoro.

2. Fornitori di Istruzione e Formazione Professionale (IFP):

- Imparerete come sviluppare e convalidare le competenze dei nuovi arrivati nel mercato del lavoro e dei gruppi svantaggiati.

3. Datori di lavoro:

- Attraverso le microcredenziali e il PTE, selezionerete più facilmente i candidati alle vostre offerte di lavoro.

4. Rappresentanti dei datori di lavoro:

- Imparerete a sviluppare le micro-credenziali.

5. Responsabili delle politiche:

- Verranno fornite raccomandazioni su diverse questioni relative all'utilizzo delle microcredenziali (ad esempio, come collegare le microcredenziali ai Quadri Nazionali delle Competenze).

Riqualificazione attraverso MORAL

Quali competenze?

- Di Base
- Professionali
- Tecniche
- Trasversali
- Digitali
- Verdi
- Imprenditoriali

Quante Competenze?

• **20 competenze chiave** derivanti dai **4 Quadri di Competenze Europei**, **selezionate dai datori di lavoro** in base alle loro necessità per i neo-assunti e/o per i dipendenti in posizioni lavorative di livello inferiore.

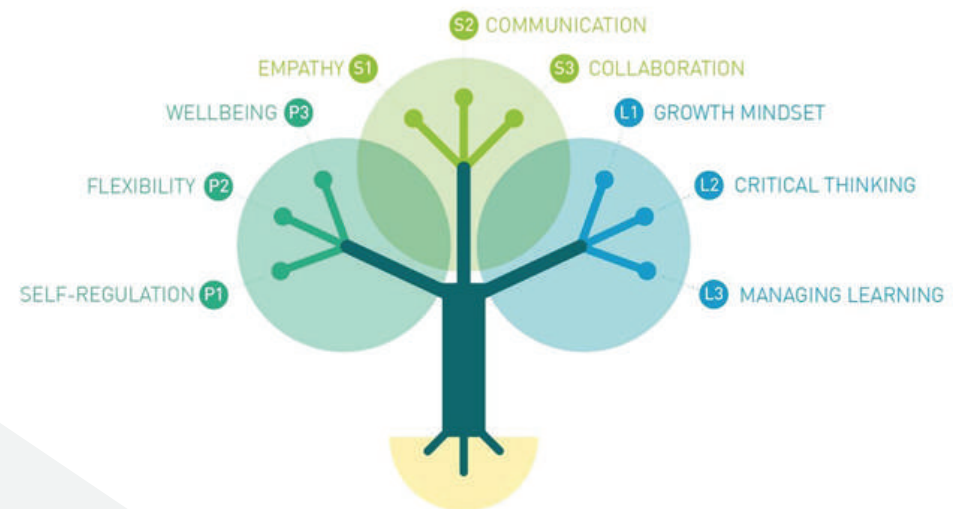
Da quali Quadri di Competenze Europei?

- **DigComp:** Quadro Europeo di Competenze Digitali per I Cittadini
- **GreenComp:** Il Quadro Europeo di Competenze per la Sostenibilità
- **LifeComp:** Quadro Europeo per le competenze chiave personali, sociali e per imparare ad apprendere
- **EntreComp:** Quadro Europeo di Competenze per l'Imprenditorialità



GreenComp

The European sustainability competence framework



Cosa sono le 'Microcredenziali'?

Opportunità di apprendimento piccole, mirate, flessibili e inclusive, adatte a una società e a un mercato del lavoro in rapida evoluzione, che non sostituiscono ma integrano le qualifiche tradizionali, progettate ed erogate da una varietà di fornitori, in una varietà di contesti di apprendimento (formali, non formali o informali).

'Una micro-credenziale è la **registrazione dei risultati dell'apprendimento** che un discente ha acquisito in seguito a un piccolo volume di apprendimento. Questi risultati di apprendimento sono stati valutati rispetto a standard trasparenti e chiaramente definiti.

I corsi che portano alle microcredenziali sono progettati per fornire al discente **conoscenze, abilità e competenze specifiche che rispondono a esigenze sociali, personali, culturali o del mercato del lavoro.**

Le microcredenziali sono di proprietà del discente, **possono essere condivise e sono trasferibili.** Possono essere **indipendenti o combinate in credenziali più ampie.** Sono sostenute da una **garanzia di qualità secondo standard concordati** nel settore o nell'area di attività di riferimento".

Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea
Giugno 2022

Cosa produrrà MORAL?

1. Una **"Matrice delle Competenze Chiave" (Key Skills Matrix, KSM)** che comprende 20 competenze chiave per l'impiego in posizioni lavorative di livello iniziale, in diversi settori e campi, allineate con i requisiti dei datori di lavoro, che verranno determinati attraverso dei focus group (minimo 80 datori di lavoro da 5 Paesi dell'UE) e un'indagine su larga scala (minimo 500 datori di lavoro da 5 Paesi dell'UE).

2. **20 microcredenziali** per le competenze chiave selezionate, basate sui principi Europei per la progettazione, lo sviluppo e il rilascio di microcredenziali, convalidati dalla norma ISO 17024.

3. Un **"Passaporto per l'occupazione" (PTE)**, che può essere ricevuto da un discente che ha ottenuto con successo tutte le 20 microcredenziali.

4. **20 microcredenziali sotto forma di Credenziali Digitali Europee per l'Apprendimento.**

5. **Contenuti didattici su tutte le 20 competenze chiave** per supportare i discenti nell'ottenimento delle microcredenziali.

6. Uno **schema di certificazione** per la convalida dello strumento di valutazione da utilizzare per la concessione delle microcredenziali e uno **strumento di valutazione allineato alla norma ISO17024** per la convalida delle microcredenziali.

Quale tipo di attività verranno implementate?

- **Ricerca primaria (focus group) e secondaria (sondaggio su larga scala) con i datori di lavoro** da 5 Paesi dell'UE (*Cipro, Grecia, Italia, Polonia e Spagna*) per identificare il loro punto di vista sulle competenze chiave dei dipendenti nelle posizioni lavorative entry level con **composizione di un rapporto di ricerca aggregato.**

- **Test pilota delle 20 microcredenziali** con i membri dei gruppi target in 5 Paesi dell'UE attraverso **l'apprendimento elettronico asincrono e con classi di revisione dell'apprendimento elettronico sincrónico, e stesura di un rapporto aggregato sui risultati dei test pilota.**

- **Valutazione digitale** dei discenti in 5 Paesi dell'UE per il **rilascio delle 20 microcredenziali.**

- **Promozione del PTE presso i discenti (lavoratori o potenziali lavoratori), gli erogatori di IFP, i datori di lavoro, i rappresentanti dei datori di lavoro e i responsabili politici** in 5 Paesi dell'UE.

- **Formazione degli erogatori di IFP** in 5 Paesi dell'UE **sulla progettazione e lo sviluppo di microcredenziali.**

- **Workshop per dipendenti, fornitori di IFP, datori di lavoro e rappresentanti dei datori di lavoro e responsabili politici** da 5 Paesi dell'UE sulle **"Lezioni Apprese"** e sulla **"Via da Seguire"**.

- Una **Conferenza Europea sui risultati di MORAL e sull'importanza delle microcredenziali.**

Come puoi beneficiare di MORAL?

A quali attività puoi partecipare? Come possono aiutarti in futuro?

✓ **Se siete un dipendente che occupa una posizione lavorativa di livello iniziale e/o appartenete a un gruppo svantaggiato (giovane disoccupato di lungo periodo, donna economicamente inattiva e/o adulto poco qualificato) con minori opportunità di impiego:**

1. Potete partecipare all'apprendimento elettronico asincrono per testare le 20 microcredenziali, utilizzando una piattaforma di e-learning e frequentando lezioni di revisione di apprendimento elettronico sincrono, che vi aiuteranno ad acquisire/migliorare le competenze chiave per l'occupazione.
2. Potete sostenere una valutazione digitale sulle 20 competenze chiave per ricevere le microcredenziali (PTE).
3. Potrete acquisire le Credenziali Digitali Europee per l'Apprendimento basate sulle 20 microcredenziali che vi saranno concesse e che vi aiuteranno a entrare nel mercato del lavoro, ad integrazione delle vostre altre qualifiche e competenze.

✓ **Se siete un fornitore di IFP:**

1. Potete partecipare a corsi di formazione sulla progettazione e lo sviluppo di microcredenziali.
2. Potete avere accesso a contenuti di apprendimento elettronico asincrono per lo sviluppo di competenze chiave per l'occupazione.
3. Potete partecipare a workshop sulle lezioni apprese in merito allo sviluppo e alla concessione di microcredenziali, nonché su come queste possano essere sfruttate ulteriormente.

✓ **Se siete un datore di lavoro o un rappresentante del datore di lavoro:**

1. Potrete partecipare ai focus group e a un sondaggio su larga scala per fornire il vostro punto di vista sulle competenze chiave richieste per entrare nel mercato del lavoro e per lavorare in posizioni di livello junior, considerando anche le difficoltà incontrate da alcuni gruppi svantaggiati nella ricerca di una posizione lavorativa.
2. Potrete partecipare a workshop sulle lezioni apprese in merito allo sviluppo e alla concessione di microcredenziali, nonché su come queste possano essere ulteriormente sfruttate.
3. Potrete ricevere uno strumento che vi aiuterà nel processo di reclutamento dei dipendenti.
4. Potrete acquisire esperienza nello sviluppo di microcredenziali.

✓ **Se siete un decisore politico:**

1. Potrete partecipare a workshop sulle lezioni apprese in merito allo sviluppo e alla concessione di microcredenziali, nonché su come queste possano essere ulteriormente sfruttate.
2. Potrete ricevere raccomandazioni per l'utilizzo delle microcredenziali a livello politico (interventi sui sistemi di qualificazione e sulle opportunità offerte dalle microcredenziali, collegamento delle microcredenziali con i Quadri Nazionali delle Competenze, ecc.).

Sito web del progetto: www.moral.projectsgallery.eu

Se credete che la convalida di piccoli volumi di apprendimento possa avere un grande impatto sulla vita professionale e personale di persone poco qualificate e/o appartenenti a gruppi svantaggiati, fungendo da PASSAPORTO per l'OCCUPAZIONE, potete contattare i partner del progetto nel vostro paese per sapere come potete beneficiare di MORAL.

Usate MORAL per trovare la vostra direzione verso il successo professionale!

Coordinatore:

MMC Mediterranean
Management Centre

MMC Management Centre

Indirizzo: 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus

Tel.: +357 22466633

E-mail: europeanprojects@mmclearningsolutions.com

Sito web: www.mmclearningsolutions.com

Partners:



www.oeb.org.cy



www.cycert.org.cy

FUNDACIÓN **equipo humano**

www.fundacionequipo humano.es

Cámara
Valencia

www.camaravalencia.com



CAMERA DI COMMERCIO
DELLA BASILICATA

www.basilicata.camcom.it

Asnor

Associazione Nazionale Orientatori

www.asnor.it



DIMITRA
educational organization

www.dimitra.gr, www.iekdimitra.gr



www.sthev.gr



Łukasiewicz
Institute
for Sustainable
Technologies

www.itee.lukasiewicz.gov.pl



IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA
ZIEMI RADOMSKIEJ

www.radomskibiznes.pl



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.