



Paszport Mikropoświadczeń do Zatrudnienia i Włączania dla Ludzi Wchodzących na Rynek Pracy i Grup Defaworyzowanych

(Ludzie młodzi, kobiety nieaktywne gospodarczo,
niskowykwalifikowani dorośli)



**Podejście *MORAL* do akredytowanego
podnoszenia umiejętności**



Umowa nr: 101132909



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

6 Wyzwań w edukacji i zatrudnieniu w UE oraz Konkursie na rzecz Podnoszenia Kompetencji



O czym jest MORAL?

Jak MORAL odnosi się do podnoszenia kompetencji na rzecz wzmacniania zatrudnienia i włączania?

Celem MORAL jest ułatwianie dostępu do rynku pracy osobom długotrwale bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, kobiet biernych zawodowo i dorosłych o niskich kwalifikacjach (grupy znajdujące się w niekorzystnej sytuacji), a także podnoszenie kwalifikacji pracowników na stanowiskach pracy na poziomie podstawowym (młodszym). , poprzez opracowanie „paszportu do zatrudnienia” (PTE), czyli zestawu mikropoświadczeń, które można układać w pakiety, wskazujących, że dana osoba posiada kluczowe kompetencje wymagane do wejścia na rynek pracy.

Paszport do zatrudnienia indywidualne mikropoświadczenia będą dostępne w ramach **European Digital Credentials for Learning**.

Czy MORAL jest dla Ciebie?

Możesz wziąć udział w MORAL, jeśli należysz do jednej z poniższych grup:

1. Osoby na stanowiskach podstawowych (młodszych), posiadające niskie umiejętności i osoby znajdujące się w niekorzystnej sytuacji (długotrwale bezrobotni: młodzież, kobiety bierne zawodowo, dorośli o niskich kwalifikacjach) z mniejszymi możliwościami zatrudnienia:

- Możesz wykorzystać mikropoświadczenia i PTE, aby awansować na rynku pracy/uzyskać dostęp do rynku pracy.

2. Dostawcy kształcenia i szkolenia zawodowego:

- Dowiesz się, jak rozwijać i potwierdzać umiejętności osób nowo przybyłych na rynek pracy i grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji.

3. Pracodawcy:

- Dzięki mikropoświadczeniom i Paszportowi do Zatrudnienia łatwiej będziesz wybierać kandydatów na swoje stanowiska pracy.

4. Przedstawiciele pracodawcy:

- Dowiesz się, jak opracować mikropoświadczenia.

5. Decydenci:

- Otrzymasz zalecenia dotyczące różnych kwestii związanych z wykorzystaniem mikropoświadczeń (np. w jaki sposób powiązać mikropoświadczenia z NQF/PRK).

Podnoszenie kompetencji poprzez MORAL

Jakie kompetencje?

- Podstawowe
- Zawodowe
- Techniczne
- Przekrojowe
- Cyfrowe
- Zielone
- Przedsiębiorcze

Ile kompetencji?

• **20 kluczowych kompetencji** mających źródło w **4 europejskich ramach kompetencji** – wybrane przez pracodawców w oparciu o ich zapotrzebowanie przy nowo-zatrudnianych pracownikach i/lub pracownikach na niższych stanowiskach.

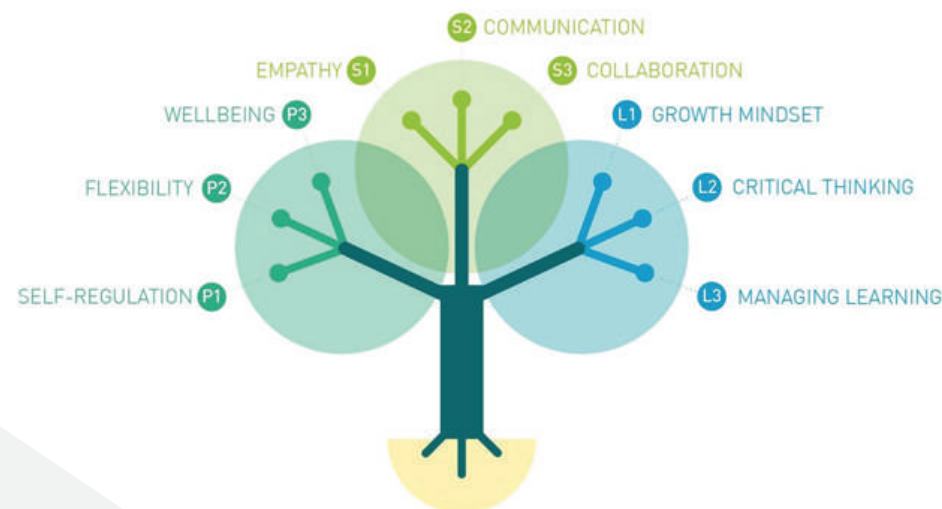
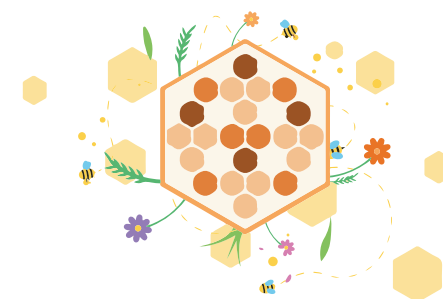
Z której europejskiej ramy skorzystać?

- **DigComp:** Rama Kompetencji Cyfrowych dla obywateli
- **GreenComp:** Europejska Rama Kompetencji dla Zrównoważonego Rozwoju
- **LifeComp:** Europejska Rama Kompetencji Osobistych, Społecznych i w zakresie Uczenia się
- **EntreComp:** Rama Kompetencji na rzecz Przedsiębiorczości



GreenComp

The European sustainability competence framework



Czym są 'Mikro-poświadczenia'?

Małe, skonkretyzowane, elastyczne i włączające możliwości edukacyjne zaadaptowane do szybko zmieniających się społeczeństw i rynków pracy. Raczej nie zastępujące ale uzupełniające tradycyjne kwalifikacje, zaprojektowane i dostarczane przez w różnych kontekstach uczenia się (formalny, nieformalny i pozaformalny).

Mikropoświadczenie to **zapis efektów uczenia się**, jakie osoba ucząca się uzyskała w wyniku **niewielkiej ilości nauki**. Te efekty uczenia się zostały ocenione w oparciu o przejrzyste i jasno określone standardy.

Kursy prowadzące do uzyskania mikropoświadczeń mają na celu zapewnienie osobie uczącej się **konkretnej wiedzy, umiejętności i kompetencji odpowiadających potrzebom społecznym, osobistym, kulturowym lub rynku pracy**.

Mikropoświadczenia są własnością osoby uczącej się, **można je udostępniać i można je przenosić**. Mogą **występować samodzielnie lub łączyć się w większe referencje**. Opierają się one **na zapewnieniu jakości zgodnie z ustalonymi standardami** w odpowiednim sektorze lub obszarze działalności.

Zalecenie Rady Unii Europejskiej
Czerwiec 2022

Jakie produkty powstaną w MORAL?

1. „Macierz kompetencji kluczowych” (KSM) obejmująca 20 kompetencji kluczowych do zatrudnienia na stanowiskach podstawowych, w różnych branżach i dziedzinach, dostosowanych do wymagań pracodawców, określonych w grupach fokusowych (minimum 80 pracodawców z 5 UE krajów) oraz badanie na dużą skalę (minimum 500 pracodawców z 5 krajów UE).

2. 20 mikropoświadczeń dla wybranych kluczowych umiejętności, w oparciu o europejskie zasady projektowania, opracowywania i wydawania mikropoświadczeń, zatwierdzonych przez ISO17024.

3. „Paszport do zatrudnienia” (PTE), który może otrzymać osoba ucząca się, która pomyślnie uzyskała wszystkie 20 mikropoświadczeń.

4. 20 mikropoświadczeń. w formie europejskich cyfrowych referencji do nauki.

5. Treści edukacyjne dotyczące wszystkich 20 kluczowych umiejętności, które mają pomóc uczniom w uzyskaniu mikropoświadczeń.

6. Schemat certyfikacji dotyczący walidacji narzędzia oceny, który ma być stosowany do przyznawania mikropoświadczeń, oraz **narzędzie oceny zgodne z normą ISO17024** w celu walidacji mikropoświadczeń.

Jakie działania będą wdrażane?

- **Badania pierwotne (grupy fokusowe) i wtórne (badanie na dużą skalę)** przeprowadzone z pracodawcami w 5 krajach UE (Cypr, Grecja, Włochy, Polska, Hiszpania) w celu określenia ich poglądów na temat kluczowych umiejętności pracowników na stanowiskach pracy na najniższym szczeblu oraz składu grupy badawczej zbiorczy raport z badań.

- **Testy pilotażowe 20 mikrocertyfi katów z członkami grup docelowych w 5 krajach UE** poprzez zajęcia z asynchronicznego nauczania elektronicznego i synchronicznych zajęć powtórkowych z nauczania elektronicznego oraz sporządzenie zbiorczego raportu na temat wyników testów pilotażowych.

- **Cyfrowa ocena uczniów w 5 krajach UE** w celu przyznania 20 mikrocertyfi katów.

- **Promocja PTE wśród osób uczących się (pracowników lub potencjalnych pracowników), organizatorów kształcenia i szkolenia zawodowego, pracodawców i przedstawicieli pracodawców oraz decydentów w 5 krajach UE.**

- **Szkolenie dostawców kształcenia i szkolenia zawodowego w 5 krajach UE** w zakresie projektowania i rozwoju mikrokredytów.

- **Warsztaty dla pracowników, organizatorów kształcenia i szkolenia zawodowego, pracodawców i przedstawicieli pracodawców oraz decydentów w 5 krajach UE** na temat „Wyciągniętych wniosków” i „Dalszych działań”.

- **Europejska konferencja** na temat ustaleń projektu MORAL i znaczenia mikrokpoświadczeń.

Jak możesz skorzystać z MORAL?

W jakich działaniach możesz uczestniczyć? Jak może Ci to pomóc w przyszłości?

✓ **Jeśli jesteś pracownikiem na podstawowym stanowisku i/lub członkiem grupy znajdującej się w niekorzystnej sytuacji (młoda osoba długotrwale bezrobotna, kobieta bierna zawodowo i/lub osoba dorosła o niskich kwalifikacjach) z mniejszymi możliwościami zatrudnienia:**

1. Możesz uczestniczyć w asynchronicznym elektronicznym nauczaniu w celu pilotażowego testowania 20 mikropoświadczeń, korzystając z platformy e-learningowej i uczestnicząc w synchronicznych zajęciach powtórkowych z nauczania elektronicznego, które pomogą Ci zdobyć/u doskonalić umiejętności kluczowe do zatrudnienia.
2. Aby otrzymać mikropoświadczenia (PTE), możesz przystąpić do cyfrowego testu obejmującego 20 kluczowych umiejętności.
3. Możesz zdobyć Europejskie Certyfikaty Cyfrowe do Uczenia się na podstawie przyznanych Ci 20 mikropoświadczeń, które ułatwią Ci wejście na rynek pracy, oprócz innych kwalifikacji i kompetencji.

✓ **Jeśli jesteś organizatorem kształcenia i szkolenia zawodowego:**

1. Można brać udział w szkoleniach z zakresu projektowania i tworzenia mikropoświadczeń.
2. Możesz otrzymać dostęp do asynchronicznych, elektronicznych treści edukacyjnych w celu rozwijania kompetencji kluczowych w kontekście zatrudnienia.
3. Możesz wziąć udział w warsztatach poświęconych zdobytym wnioskowi dotyczącym opracowywania i przyznawania mikropoświadczeń, a także sposobom ich dalszego wykorzystania.

✓ **Jeśli jesteś pracodawcą lub przedstawicielem pracodawcy:**

1. Możesz wziąć udział w grupach fokusowych i ankiecie na dużą skalę, aby przedstawić swoje poglądy na temat kluczowych kompetencji wymaganych do wejścia na rynek pracy i pracy na stanowiskach niższego szczebla, biorąc również pod uwagę trudności, jakie napotykają niektóre grupy znajdujące się w niekorzystnej sytuacji podczas poszukiwania stanowiska pracy.
2. Możesz wziąć udział w warsztatach poświęconych zdobytym wnioskowi dotyczącym opracowywania i przyznawania mikropoświadczeń, a także sposobom ich dalszego wykorzystania.
3. Możesz otrzymać narzędzie, które pomoże Ci w procesie rekrutacji pracowników.
4. Możesz zdobyć doświadczenie w opracowywaniu mikropoświadczeń.

✓ **Jeśli jesteś decydem:**

1. Możesz wziąć udział w warsztatach poświęconych zdobytym wnioskowi dotyczącym opracowywania i przyznawania mikropoświadczeń, a także sposobom ich dalszego wykorzystania.
2. Możesz otrzymać zalecenia dotyczące wykorzystania mikropoświadczeń na poziomie polityki (interwencje dotyczące systemów kwalifikacji i możliwości, jakie dają mikropoświadczenia, powiązanie mikropoświadczeń z NQF itp.).

Jeśli uważasz, że walidacja uczenia się w MAŁYCH objętościowo porcjach może mieć DUŻY wpływ na życie zawodowe i osobiste osób o niskich kwalifikacjach i/lub osób należących do grup defaworyzowanych, służąc jako PASZPORT do ich ZATRUDNIENIA, możesz skontaktować się z partnerami projektu w Twoim kraju, aby dowiedzieć się, jak możesz skorzystać z programu MORAL.

Wykorzystaj MORAL jako Kompas aby odnaleźć swój azymut do sukcesu zawodowego!

Koordynator:



MMC Management Centre

Adres: 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus

Nr tel: +357 22466633

E-mail: europeanprojects@mmclearningsolutions.com

Strona internetowa: www.mmclearningsolutions.com

Partnerzy:



www.oeb.org.cy



www.cycert.org.cy

FUNDACIÓN **equipo humano**

www.fundacionequipo humano.es



www.camaravalencia.com



www.basilicata.camcom.it



Associazione Nazionale Orientatori

www.asnor.it



www.dimitra.gr, www.iekdimitra.gr



www.sthev.gr



www.itee.lukasiewicz.gov.pl



IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA
ZIEMI RADOMSKIEJ

www.radomskibiznes.pl