



Pasaporte de Micro-credenciales para el Empleo y la Inclusión Dirigido a Personas que Acceden al Mercado Laboral y Grupos Desfavorecidos

(Jóvenes, Mujeres Económicamente Inactivas, Adultos Poco Cualificados)



Un enfoque *MORAL* de la formación continua acreditada



Número de convenio de proyecto: 101132909



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

6 Retos del Aprendizaje y el Empleo en la UE y la Necesidad de Mejorar las Cualificaciones



¿En qué consiste MORAL?

¿Qué relación guarda MORAL con la mejora de las cualificaciones para impulsar el empleo y la inclusión?

El objetivo de MORAL es facilitar el acceso al mercado laboral de los desempleados de larga duración, especialmente los jóvenes, las mujeres económicamente inactivas y los adultos poco cualificados (grupos desfavorecidos), así como mejorar las cualificaciones de los trabajadores en puestos de nivel principiante (junior), mediante el desarrollo de un "Pasaporte al Empleo" (PTE, por sus siglas en inglés), es decir, un conjunto de micro-credenciales acumulativas que indiquen que una persona posee las competencias clave necesarias para acceder al mercado laboral.

El PTE y las micro-credenciales individuales estarán disponibles a través de las **Credenciales Digitales Europeas para el Aprendizaje**.

¿MORAL está hecho para ti?

Podrías participar en MORAL si perteneces a los siguientes grupos:

1. Personas en puestos de trabajo de nivel inicial (junior) con escasa cualificación y personas desfavorecidas (desempleados de larga duración, jóvenes, mujeres económicamente inactivas, adultos poco cualificados) con menos oportunidades de empleo:

- Puedes utilizar las micro-credenciales y el PTE para avanzar en el mercado laboral/acceder al mercado laboral.

2. Proveedores de Educación y Formación Profesional (EFP):

- Aprenderás a desarrollar y validar las competencias de los recién llegados al mercado laboral y de los grupos desfavorecidos.

3. Empresarios:

- Gracias a las micro-credenciales y a la PTE, seleccionarás más fácilmente a los candidatos para tus ofertas de empleo.

4. Representantes de los empleadores:

- Aprenderás a desarrollar micro-credenciales.

5. Responsables políticos:

- Recibirás recomendaciones sobre diferentes cuestiones relacionadas con la utilización de las micro-credenciales (por ejemplo, cómo vincular las micro-credenciales con los MNC).

Mejora de las cualificaciones a través de MORAL

¿Qué competencias?

- Básicas
- Profesionales
- Técnicas
- Transversales
- Digitales
- Verdes
- Empresariales

¿Cuántas competencias?

• **20 competencias clave** derivadas de **4 marcos europeos de competencias, seleccionadas por los empleadores** en función de sus requisitos para los empleados recién contratados y/o empleados en puestos de trabajo de nivel inferior.

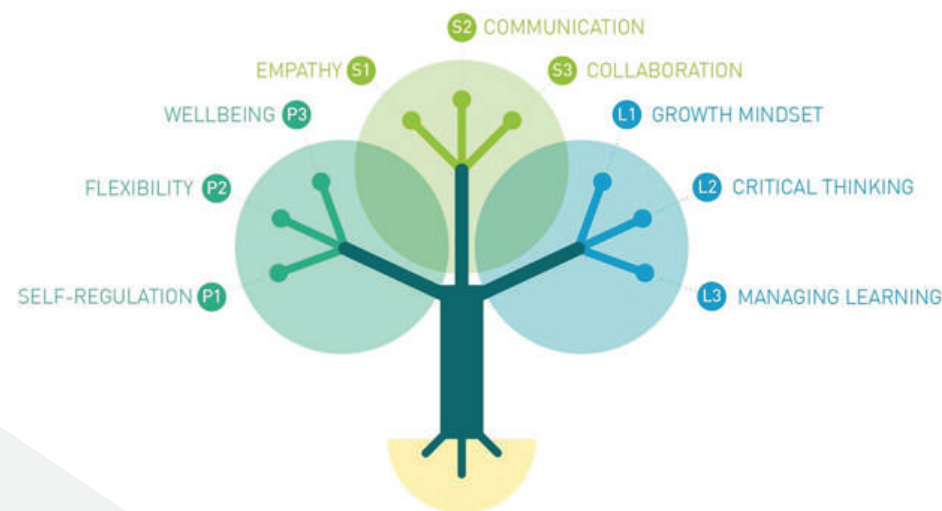
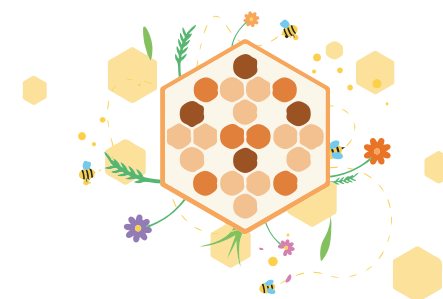
¿De qué marcos de competencias europeos?

- **DigComp:** el Marco de Competencias Digitales para la Ciudadanía
- **GreenComp:** el Marco Europeo de Competencias sobre Sostenibilidad
- **LifeComp:** el Marco de Referencia Europeo para la Competencia Personal, Social y de Aprender a Aprender
- **EntreComp:** el Marco Europeo de Competencias de Emprendimiento



GreenComp

The European sustainability competence framework



¿Qué son las "micro-credenciales"?

Oportunidades de aprendizaje modestas, específicas, flexibles e integradoras, adaptadas a una sociedad y un mercado laboral en rápida evolución, que no sustituyan a las cualificaciones tradicionales sino que las complementen, diseñadas e impartidas por diversos proveedores y en distintos entornos de aprendizaje (formal, no formal o informal).

“Una micro-credencial es el **registro de los resultados de aprendizaje** que un alumno ha adquirido tras un **pequeño volumen de aprendizaje**. Estos resultados de aprendizaje se han evaluado con arreglo a normas transparentes y claramente definidas.

Los cursos que conducen a la obtención de micro-credenciales están diseñados para proporcionar al alumno **conocimientos, destrezas y competencias específicos que respondan a necesidades sociales, personales, culturales o del mercado laboral**.

Las micro-credenciales son propiedad del alumno, **pueden compartirse y son transferibles**. Pueden ser **independientes o combinarse en credenciales más amplias**. Están respaldadas por una **garantía de calidad que sigue las normas acordadas** en el sector o ámbito de actividad correspondiente.”

Recommendation of the Council of the European Union
June 2022

¿Qué se va a desarrollar con MORAL?

1. Una **"Matriz de Competencias Clave" o KSM** (por sus siglas en inglés), que incluye 20 competencias clave para el empleo en puestos de nivel inicial, en diferentes industrias y campos, alineadas con los requisitos de los empleadores, tal y como se determinarán a través de grupos focales (un mínimo de 80 empleadores de 5 países de la UE) y una encuesta a gran escala (un mínimo de 500 empleadores de 5 países de la UE).

2. **20 micro-credenciales** para las competencias clave seleccionadas, basadas en los principios europeos para el diseño, desarrollo y emisión de micro-credenciales, validadas a través de la ISO 17024.

3. Un **"Pasaporte al Empleo" (PTE)**, que puede recibir un alumno al que se le hayan concedido con éxito las 20 micro-credenciales.

4. Las **20 micro-credenciales en forma de Credenciales Digitales Europeas para el Aprendizaje**.

5. **Contenidos de aprendizaje sobre las 20 competencias clave** para ayudar a los alumnos a recibir dichas micro-credenciales.

6. Un **esquema de certificación** para validar la herramienta de evaluación que se utilizará para la concesión de las micro-credenciales y una **herramienta de evaluación alineada con la ISO 17024** para la validación de las micro-credenciales.

¿Qué tipo de actividades se llevarán a cabo?

- **Investigación primaria (grupos de discusión) y secundaria (encuesta a gran escala)** con empresarios de 5 países de la UE (*Chipre, Grecia, Italia, Polonia y España*) para conocer sus opiniones sobre las competencias clave de los empleados en los puestos de trabajo de nivel inicial, y **elaboración de un informe de investigación global**.

- **Pruebas piloto de las 20 micro-credenciales** con miembros de los grupos destinatarios en 5 países de la UE, a través de **clases de revisión de aprendizaje electrónico asincrónico y aprendizaje electrónico sincrónico**, y **elaboración de un informe global sobre los resultados de las pruebas piloto**.

- **Evaluación digital** de los alumnos en 5 países de la UE para la **concesión de las 20 micro-credenciales**.

- **Promoción del PTE entre los alumnos (empleados o empleados potenciales), proveedores de EFP, empresarios, representantes de empleadores, y responsables políticos** en 5 países de la UE.

- **Formación de proveedores de EFP** en 5 países de la UE **sobre el diseño y el desarrollo de micro-credenciales**.

- **Talleres para empleados, proveedores de EFP, empleadores, representantes de empleadores, y responsables políticos** en 5 países de la UE sobre las **"Lecciones aprendidas" y el "Camino a Seguir"**.

- Una **conferencia europea sobre los resultados de MORAL y la importancia de las micro-credenciales**.

¿Cómo puedes beneficiarte de MORAL?

¿En qué actividades puedes participar? ¿Cómo pueden ayudarte en el futuro?

✓ Si ocupas un puesto de trabajo de nivel inicial y/o perteneces a un colectivo desfavorecido (joven desempleado de larga duración, mujer económicamente inactiva y/o adulto poco cualificado) con menos oportunidades de empleo:

1. Podrás participar en el aprendizaje electrónico asincrónico para la prueba piloto de las 20 micro-credenciales, utilizando una plataforma de aprendizaje electrónico y asistiendo a clases de repaso de aprendizaje electrónico sincrónicas, que te ayudarán a adquirir/mejorar competencias clave para el empleo.
2. Podrás realizar una evaluación digital sobre las 20 competencias clave para recibir las micro-credenciales (PTE).
3. Podrás adquirir Credenciales Digitales Europeas para el Aprendizaje basadas en las 20 micro-credenciales que se te conceden, que te ayudarán a entrar en el mercado laboral, además de tus otras cualificaciones y competencias.

✓ Si eres un proveedor de EFP:

1. Podrás participar en cursos de formación sobre el diseño y desarrollo de micro-credenciales.
2. Podrás acceder a contenidos de aprendizaje electrónico asincrónico para el desarrollo de competencias clave para el empleo.
3. Podrás participar en talleres sobre las lecciones aprendidas en relación con el desarrollo y la concesión de micro-credenciales, así como sobre la forma en que éstas pueden seguir explotándose.

✓ Si eres un empresario o un representante de empresarios:

1. Podrás participar en grupos de discusión y en una encuesta a gran escala para dar tu opinión sobre las competencias clave necesarias para entrar en el mercado laboral y trabajar en puestos de nivel inferior, teniendo en cuenta también las dificultades a las que se enfrentan algunos grupos desfavorecidos a la hora de buscar un puesto de trabajo.
2. Podrás participar en talleres sobre las lecciones aprendidas en relación con el desarrollo y la concesión de micro-credenciales, así como sobre la forma en que éstas pueden explotarse en mayor medida.
3. Podrás disponer de una herramienta que te ayude en el proceso de contratación de empleados.
4. Podrás adquirir experiencia en el desarrollo de micro-credenciales.

✓ Si eres un responsable político:

1. Podrás participar en talleres sobre las lecciones aprendidas en relación con el desarrollo y la concesión de micro-credenciales, así como sobre la forma en que éstas pueden aprovecharse en mayor medida.
2. Podrás recibir recomendaciones para la utilización de las micro-credenciales a nivel político (intervenciones relativas a los sistemas de cualificación y las oportunidades que ofrecen las micro-credenciales, la conexión de las micro-credenciales con los MNC, etc.).

Sitio web del proyecto: www.moral.projectsgallery.eu

Si crees que la validación de un aprendizaje de volumen REDUCIDO puede tener un GRAN impacto en la vida profesional y personal de personas poco cualificadas y/o pertenecientes a colectivos desfavorecidos, sirviéndoles de un PASAPORTE para su EMPLEO, puedes ponerte en contacto con los socios del proyecto en tu país para saber cómo puedes beneficiarte de MORAL.

¡Usa tu "brújula MORAL" para encontrar la dirección hacia el éxito profesional!

Coordinador:

MMC Mediterranean
Management Centre

MMC Management Centre

Dirección: 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus

Tel.: +357 22466633

E-mail: europeanprojects@mmclearningsolutions.com

Página web: www.mmclearningsolutions.com



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

Socios:



www.oeb.org.cy



www.cycert.org.cy

FUNDACIÓN **equipo humano**

www.fundacionequipohumano.es

Cámara
Valencia

www.camaravalencia.com



CAMERA DI COMMERCIO
DELLA BASILICATA

www.basilicata.camcom.it

Asnor

Associazione Nazionale Orientatori

www.asnor.it



www.dimitra.gr, www.iekdimitra.gr



www.sthev.gr



www.itee.lukasiewicz.gov.pl



IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA
ZIEMI RADOMSKIEJ

www.radomskibiznes.pl