



Key Skills Micro-credentials: A Passport to Employment and Inclusion

Data: 14/01/2026

Piąty komunikat prasowy

Konsorcjum MORAL ustala kolejne kroki w zakresie integracyjnych mikrocertyfi katów

Wraz z akceptacją raportu śródkresowego, pojawiły się inne wyzwania. 12 grudnia 2025 odbyło się XVI spotkanie konsorcjum dyskutując o ważnych kwestiach i kolejnych kwestiach związanych z realizacją projektu MORAL.

Myrianthi Karantona, nowa koordynatorka projektu, przedstawiła status quo działań projektowych podkreślając konieczność wykorzystania dotychczasowego i różnicowanego doświadczenia partnerów. Atmosfera współpracy pozwoliła na lepsze skoncentrowanie się na wypracowaniu założeń dla treści, które będą wytworzone w ramach Paszportu dla Zatrudnienia (20 kluczowych umiejętności i ich mikropoświadczeń).

Na dzień 20 stycznia 2026 konsorcjum zaplanowało merytoryczne warsztaty online w celu przeglądu i wzajemnej recenzji wewnętrznej założeń dla mikropoświadczeń - omówienie wstępnych rezultatów.

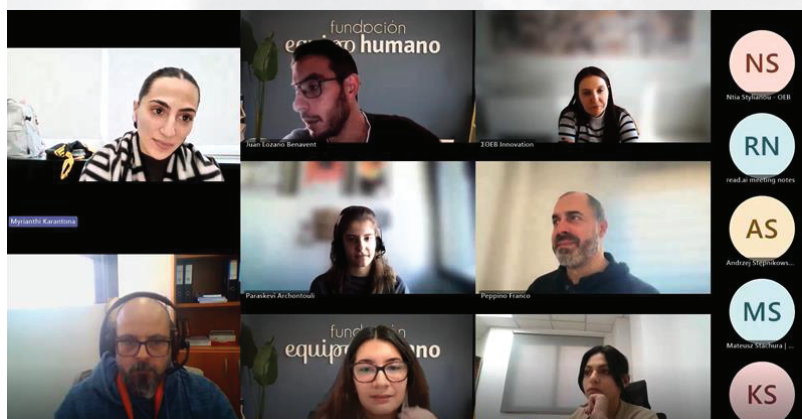
MORAL ma w założeniu stworzyć narzędzia wspierające włączenie i dostępność do szkoleń oraz rynku pracy dla osób z grup zmarginalizowanych i narażonych na bezrobocie. Z kolei w dniach 3 i 4 marca 2026 Konsorcjum spotka się w Izbie Handlowej w Walencji (Hiszpania) w celu efektywniejszego opracowania rezultatu w postaci treści D3.2 "Passport to Employment" dotrzymując założonych ram czasowych, tj. do 31 marca 2026 r.



Informacje i Kontakt:

Biuro prasowe – Łukasiewicz-ITEE

Andrzej.stepnikowski@itee.lukasiewicz.gov.pl



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.