



Passport to Employment (PTE) Micro-credenziali per le Competenze Chiave: un Passaporto per l'Occupazione e l'Inclusione

Uno schema di micro-credenziali strutturato, certificato e accumulabile (stackable), progettato per rafforzare l'occupabilità, la resilienza e l'inclusione sociale.

**20 micro-credenziali accumulabili. Un unico
"Passaporto" verificato delle competenze trasversali.**



Accordo di Progetto numero 101132909



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

Cos'è il Passport to Employment (PTE)?

Il Passport to Employment (PTE) è uno schema di micro-credenziali strutturato, di qualità garantita e accumulabile, sviluppato all'interno del progetto Erasmus+ MORAL. È progettato per migliorare l'occupabilità, la resilienza e l'inclusione sociale, specialmente per i gruppi vulnerabili e svantaggiati in tutta Europa.

Perché il PTE è importante oggi

Mentre il mercato del lavoro cambia rapidamente a causa della digitalizzazione, della transizione ecologica e della crescente complessità socio-economica, le competenze trasversali stanno diventando critiche tanto quanto quelle tecniche. Il PTE risponde alla necessità di percorsi di apprendimento flessibili, riconosciuti e pertinenti al mercato del lavoro, fornendo un quadro coerente di micro-credenziali focalizzate sulle competenze chiave essenziali per l'ingresso, il reinserimento e la progressione nel mondo del lavoro.

Cosa include il PTE

Il PTE consiste in 20 micro-credenziali accumulabili, ognuna definita attraverso:

- risultati di apprendimento chiari (conoscenze, abilità e competenze);
- carico di lavoro;
- livello EQF (Livello 4 o 5);
- garanzia di qualità allineata allo standard ISO/IEC 17024 e al quadro EQAVET.

Il completamento con successo di tutte le 20 micro-credenziali porta al rilascio del Passport to Employment completo, che funge da prova consolidata e verificabile delle competenze trasversali apprezzate dai datori di lavoro.

Modalità di erogazione

Il PTE viene erogato principalmente attraverso l'e-learning asincrono, garantendo flessibilità e accessibilità.

Le 20 micro-credenziali

1. Applicare le abilità comunicative
2. Applicare l'empatia nell'interazione professionale e nella leadership
3. Promuovere la collaborazione rispettando l'inclusione e la diversità
4. Interagire attraverso le tecnologie digitali e la Netiquette
5. Sviluppare l'autoconsapevolezza e rafforzare l'autoefficacia
6. Valorizzare il benessere
7. Applicare flessibilità e adattabilità al processo decisionale sul posto di lavoro e nella vita quotidiana
8. Sviluppare la mentalità di crescita (Growth Mindset) e l'antifragilità
9. Identificare i fattori motivazionali, la perseveranza e le barriere sul posto di lavoro
10. Gestire l'apprendimento e l'esperienza
11. Applicare il pensiero critico nelle decisioni lavorative quotidiane
12. Applicare l'inquadrimento dei problemi (Problem Framing)
13. Valutare dati, informazioni e contenuti digitali proteggendo i dati personali e la privacy
14. Individuare l'iniziativa e cogliere le opportunità
15. Valorizzare la sostenibilità
16. Applicare l'alfabetizzazione all'Intelligenza Artificiale (AI)
17. Applicare la consapevolezza del mercato del lavoro
18. Sviluppare competenze di base di gestione dei progetti (Project Management) per il lavoro
19. Applicare il pensiero interdisciplinare
20. Dimostrare etica del lavoro e sostenere l'equità

Ogni micro-credenziale è certificabile indipendentemente e accumulabile. Insieme, formano un quadro di competenze coerente.

A chi è rivolto?

I destinatari includono:

- Disoccupati di lunga durata (con particolare enfasi su donne e giovani);
- Donne economicamente inattive;
- Adulti con basse qualifiche e altri gruppi vulnerabili.

Cosa si ottiene

Con il PTE, gli studenti possono:

- costruire competenze trasversali rilevanti per il lavoro in modo strutturato;
- dimostrare le proprie abilità attraverso micro-credenziali riconosciute;
- progredire passo dopo passo attraverso un percorso accumulabile;
- ottenere un unico Passaporto consolidato di competenze chiave verificate.

Cosa ottengono i datori di lavoro

Il PTE supporta i datori di lavoro offrendo:

- prove più chiare e trasparenti delle competenze trasversali;
- migliore visibilità della prontezza al lavoro dei candidati;
- un approccio affidabile e di qualità garantita, allineato ai quadri di riferimento dell'UE.

Schema di certificazione e garanzia di qualità

Le micro-credenziali PTE sono rilasciate attraverso uno schema di certificazione del personale di qualità garantita, allineato allo standard ISO/IEC 17024 e supportato dal quadro EQAVET. Lo schema definisce l'ambito della certificazione, i requisiti di competenza e i principi fondamentali di certificazione per rafforzare la trasparenza, la coerenza e la fiducia per studenti e datori di lavoro.

Dove viene implementato

Il PTE è progettato per essere scalabile nei paesi del consorzio: Cipro, Grecia, Italia, Polonia e Spagna, con istruzioni disponibili in EN, EL, ES, IT, PL.

Scopri di più su MORAL e sul Passport to Employment (PTE)

(Sito web / QR / contatti)

Sito web del progetto: www.moral.projectsgallery.eu

Coordinatore:

MMC Mediterranean
Management Centre

MMC Management Centre

Indirizzo: 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus

Tel.: +357 22466633

E-mail: europeanprojects@mmclearningsolutions.com

Sito web: www.mmclearningsolutions.com

Partners:



www.oeb.org.cy



www.cycert.org.cy

FUNDACIÓN **equipo humano**

www.fundacionequipo humano.es

Cámara
Valencia

www.camaravalencia.com



CAMERA DI COMMERCIO
DELLA BASILICATA

www.basilicata.camcom.it

Asnor

Associazione Nazionale Orientatori

www.asnor.it



www.dimitra.gr, www.iekdimitra.gr



www.sthev.gr



www.itee.lukasiewicz.gov.pl



IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA
ZIEMI RADOMSKIEJ

www.radomskibiznes.pl



Cofinanziato
dall'Unione europea

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.