



Key Skills Micro-credentials: A Passport to Employment and Inclusion

Newsletter 4 | Giugno 2026



Numero accordo di progetto: 101132909



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

Il Progetto

MORAL (Micro-credenziali per le competenze chiave per l'occupazione e l'inclusione) è un progetto finanziato dalla Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+ Partenariati per l'innovazione - Progetti lungimiranti che mira a **sostenere** i gruppi svantaggiati (disoccupati di lunga durata, con particolare attenzione alle donne e ai giovani, donne economicamente inattive e adulti scarsamente qualificati) **nell'ingresso nel mercato del lavoro** e a **migliorare** le competenze dei lavoratori che attualmente occupano posizioni lavorative entry-level (junior) attraverso lo sviluppo e la convalida di **Competenze Chiave** che costituiranno un **"Passaporto per l'occupazione"**. A tal fine, saranno progettati, sviluppati e testate delle micro-credenziali e dei materiali didattici elettronici asincroni per micro-corsi. Le competenze più importanti per l'occupazione saranno identificate dai quattro quadri di competenze europei (LifeComp, GreenComp, DigComp, EntreComp) attraverso una ricerca con la partecipazione dei datori di lavoro. Le attività del progetto coinvolgeranno i discenti, i rappresentanti dei datori di lavoro, gli erogatori di IFP e i responsabili delle politiche.

Sono aperte le sessioni di test pilota del progetto MORAL

Il progetto MORAL è entrato in una nuova entusiasmante fase con l'avvio delle attività di test pilota attraverso la piattaforma di apprendimento asincrono MORAL:

<https://elearn-moral.projectsgallery.eu/>

I gruppi target, inclusi i dipendenti in posizioni iniziali, le persone in cerca di lavoro, le donne economicamente inattive e altri studenti svantaggiati, sono invitati a partecipare al test pilota dei materiali didattici MORAL e delle micro-credenziali.

I partecipanti avranno l'opportunità di:

- Accedere a materiali didattici di alta qualità che coprono 20 competenze chiave per l'occupazione (Passaporto MORAL per l'occupazione).
- Imparare al proprio ritmo attraverso la piattaforma online.
- Completare valutazioni pensate per convalidare le conoscenze, le abilità e le competenze acquisite
- Ricevere il riconoscimento attraverso il quadro delle micro-credenziali MORALI.

La fase di sperimentazione pilota avrà un ruolo cruciale nel convalidare la qualità, l'accessibilità e la pertinenza dei contenuti didattici sviluppati e delle procedure di certificazione.

Partecipa ai corsi di ripasso MORAL

A integrazione dell'esperienza di apprendimento autonomo, i partner del consorzio stanno organizzando corsi di ripasso sincroni a livello nazionale per i partecipanti al progetto pilota.

Queste sessioni interattive online mirano a:

- Ripassare i concetti chiave trattati nei moduli didattici.
- Chiarire eventuali dubbi e fornire ulteriori indicazioni.
- Supportare gli studenti nella preparazione al processo di valutazione.
- Incoraggiare l'apprendimento tra pari e il coinvolgimento tra i partecipanti.

I corsi di ripasso offrono preziose opportunità agli studenti per approfondire la comprensione delle competenze chiave e massimizzare i risultati di apprendimento.

I partecipanti interessati sono invitati a contattare i propri partner nazionali del progetto per ulteriori informazioni relative agli orari e all'iscrizione.

Workshop di sensibilizzazione per i gruppi target del progetto

Nei prossimi mesi, i partner del progetto MORAL organizzeranno workshop di sensibilizzazione rivolti a studenti, lavoratori, persone in cerca di occupazione, rappresentanti dei datori di lavoro e altre parti interessate.

I workshop verteranno su:

- L'importanza delle competenze chiave per l'occupabilità e lo sviluppo professionale.
- Il ruolo delle micro-credenziali nell'apprendimento permanente.
- I vantaggi del Passport to Employment.
- Le opportunità offerte dalla piattaforma di apprendimento MORAL.

Questi eventi contribuiranno ad accrescere la consapevolezza sui percorsi di apprendimento innovativi e sulla crescente rilevanza delle micro-credenziali in tutta Europa.

Workshop formativi per gli enti di formazione professionale

Nell'ambito delle attività di rafforzamento delle capacità previste dal progetto, saranno organizzati workshop formativi specializzati rivolti agli enti di formazione professionale.

I workshop forniranno ai partecipanti una panoramica su:

- La metodologia MORAL per lo sviluppo di micro-credenziali.
- La progettazione dei risultati di apprendimento e dei criteri di valutazione.
- Gli approcci europei e gli standard di qualità per le micro-credenziali.
- Le lezioni pratiche apprese dal processo di sviluppo di MORAL.

Le attività di formazione mirano a rafforzare la capacità delle organizzazioni di istruzione e formazione professionale di progettare e implementare opportunità di apprendimento innovative che rispondano alle esigenze del mercato del lavoro.

Prossimo 5° incontro di progetto transnazionale

Il consorzio del progetto si sta preparando per il quinto incontro transnazionale del progetto, che si terrà a Radom, in Polonia, l'8 e il 9 luglio prossimi. L'incontro riunirà tutte le organizzazioni partner per esaminare i progressi compiuti e coordinare le fasi finali dell'attuazione.

Obiettivi principali:

- Esaminare i risultati delle attività di sperimentazione pilota.
- Analizzare il feedback ricevuto dai discenti e dalle parti interessate.
- Discutere i risultati della valutazione e della certificazione.
- Valutare l'efficacia dei materiali didattici e della piattaforma.
- Pianificare le attività finali di divulgazione e sostenibilità.

Risultati attesi:

L'incontro dovrebbe fornire preziose informazioni sull'efficacia dell'ecosistema di apprendimento MORAL e sostenere il completamento con successo del progetto. Le discussioni aiuteranno i partner a perfezionare i risultati finali, massimizzare l'impatto e garantire la sostenibilità dell'approccio "Passport to Employment" oltre la durata del progetto.

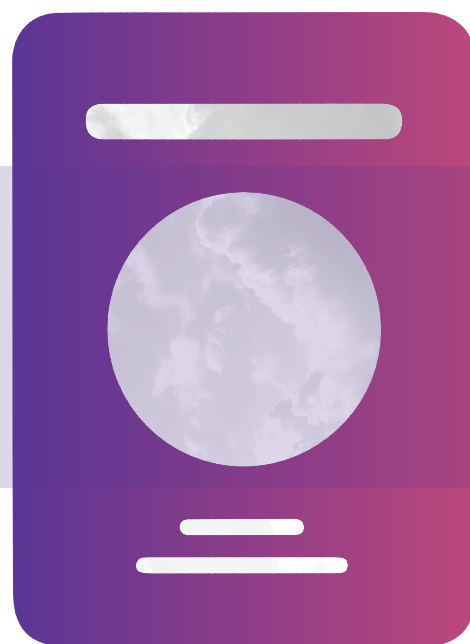
Ulteriori informazioni sul progetto

Per ulteriori informazioni, visitare il sito web del progetto all'indirizzo:

www.moral.projectsgallery.eu

Per accedere alla piattaforma e-learning MORAL:

<https://elearn-moral.projectsgallery.eu/>



Per restare aggiornato segui il progetto sui social:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61561741351601> (Facebook)

<https://www.linkedin.com/company/moral.eu/> (LinkedIn)

Coordinatore:



Contatti:

Indirizzo: 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus

Tel.: +357 22466633

E-mail: europeanprojects@mmclearningsolutions.com

Sito web: www.mmclearningsolutions.com

Partner:



www.oeb.org.cy



www.cycert.org.cy

FUNDACIÓN **equipo humano**

www.fundacionequipohumano.es



www.camaravalencia.com



CAMERA DI COMMERCIO
DELLA BASILICATA

www.basilicata.camcom.it

Asnor

Associazione Nazionale Orientatori

www.asnor.it



www.dimitra.gr, www.iekdimitra.gr



www.sthev.gr



www.itee.lukasiewicz.gov.pl



IZBA PRZEMYSŁOWO - HANDLOWA
ZIEMI RADOMSKIEJ

www.radomskibiznes.pl



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.