



Key Skills Micro-credentials: A Passport to Employment and Inclusion

Newsletter 4 | Czerwiec 2026



Numer umowy Projektu: 101132909



**Dofinansowane przez
Unię Europejską**

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

O projekcie

MORAL - Key Skills Micro-credentials for Employment and Inclusion to projekt finansowany przez Komisję Europejską w ramach programu Erasmus+ Partnerships for Innovation - Forward Looking Projects, który ma na celu **wspieranie** grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji (długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet i młodzieży, kobiet nieaktywnych zawodowo oraz dorosłych o niskich kwalifikacjach) **w wejściu na rynek pracy**, a także **podnoszenie kwalifikacji** pracowników, którzy obecnie pracują na stanowiskach początkowych (młodszych) poprzez rozwój i walidację **kluczowych umiejętności** tworzących **"paszport do zatrudnienia"**. W tym celu zostaną zaprojektowane, opracowane i pilotażowo przetestowane mikrokwalifikacje i asynchroniczne elektroniczne materiały edukacyjne dla mikrokursów. Najważniejsze umiejętności dla zatrudnienia zostaną zidentyfikowane w czterech europejskich ramach kompetencji (LifeComp, GreenComp, DigComp, EntreComp) poprzez badania z udziałem pracodawców. W działania projektowe zaangażowani będą uczniowie, przedstawiciele pracodawców, organizatorzy kształcenia i szkolenia zawodowego oraz decydenci polityczni.

Rozpoczęło się pilotażowe wdrożenie sesji szkoleniowych projektu MORAL

Projekt MORAL wkroczył w nowy, ekscytujący etap, wraz z rozpoczęciem testów pilotażowych za pośrednictwem asynchronicznej platformy edukacyjnej MORAL:

<https://elearn-moral.projectsgallery.eu/>

Grupy docelowe, w tym pracownicy na stanowiskach niższego szczebla, osoby poszukujące pracy, kobiety nieaktywne zawodowo oraz inne osoby defaworyzowane na rynku pracy, są zaproszone do udziału w pilotażowym testowaniu materiałów edukacyjnych i mikropoświadczeń MORAL.

Uczestnicy będą mieli okazję:

- Uzyskać dostęp do wysokiej jakości materiałów szkoleniowych obejmujących 20 kluczowych umiejętności przydatnych na rynku pracy (MORAL Paszport do Zatrudnienia).
- Zdobywać wiedzę we własnym tempie za pośrednictwem platformy internetowej
- Przejść testy sprawdzające zdobytą wiedzę, umiejętności i kompetencje
- Uzyskać potwierdzenie kwalifikacji w ramach systemu mikropoświadczeń MORAL

Faza testów pilotażowych będzie miała kluczowe znaczenie dla oceny jakości, dostępności i przydatności opracowanych treści szkoleniowych oraz procedur certyfikacyjnych.

Dołącz do zajęć przygotowujących do testów MORAL

W celu uzupełnienia procesu nauki we własnym tempie partnerzy konsorcjum organizują ogólnokrajowe, synchroniczne zajęcia powtórkowe dla uczestników programu pilotażowego.

Celem tych interaktywnych sesji online jest:

- Powtórzenie kluczowych pojęć omówionych w modułach szkoleniowych.
- Wyjaśnienie wątpliwości i udzielenie dodatkowych wskazówek.
- Wspieranie uczestników w przygotowaniu się do procesu oceny.
- Zachęcanie do wspólnego uczenia się i budowania zaangażowania wśród uczestników.

Zajęcia powtórkowe stanowią dla uczniów cenną okazję do pogłębienia zrozumienia kluczowych umiejętności i maksymalizacji efektów nauczania.

Zainteresowanych uczestników zachęcamy do skontaktowania się z krajowymi partnerami projektu w celu uzyskania dalszych informacji dotyczących harmonogramów i rejestracji.

Warsztaty budujące świadomość wśród grup docelowych projektu

W ciągu najbliższych miesięcy partnerzy projektu MORAL zorganizują warsztaty uświadamiające skierowane do uczestników kursów, pracowników, osób poszukujących pracy, przedstawicieli pracodawców oraz innych zainteresowanych stron.

Warsztaty będą poświęcone następującym zagadnieniom:

- Znaczenie kluczowych kompetencji decydujących o zatrudnialności i rozwoju kariery.
- Rola mikropoświadczeń w uczeniu się przez całe życie.
- Korzyści płynące z „Paszportu dla zatrudnienia”.
- Możliwości jakie daje platforma edukacyjna MORAL.

Wydarzenia te przyczynią się do zwiększenia świadomości na temat innowacyjnych ścieżek edukacyjnych oraz rosnącego znaczenia mikropoświadczeń w całej Europie.

Warsztaty szkoleniowe dla edukatorów z zakresu kształcenia i szkolenia zawodowego

W ramach działań nakierowanych na budowanie potencjału projektu, zorganizowane zostaną specjalistyczne warsztaty szkoleniowe dla podmiotów prowadzących kształcenie i szkolenie zawodowe.

Warsztaty pomogą zapoznać uczestników z:

- Metodologią projektu MORAL dotyczącą opracowywania mikropoświadczeń.
- Sposobem ustalania efektów uczenia się i kryteriów oceny.
- podejściem i standardami jakości w zakresie mikropoświadczeń w Europie.
- Praktycznymi wnioskami wyciągniętymi z procesu wdrażania projektu MORAL

Działania szkoleniowe mają na celu wzmocnienie zdolności organizacji zajmujących się kształceniem i szkoleniem zawodowym do projektowania i wdrażania innowacyjnych sposobów kształcenia, które odpowiadają potrzebom rynku pracy.

Zbliża się 5. międzynarodowe spotkanie projektowe

Konsorcjum projektu przygotowuje się do piątego międzynarodowego spotkania w ramach projektu, które odbędzie się w Radomiu w dniach 8–9 lipca. Spotkanie zgromadzi wszystkie organizacje partnerskie w celu podsumowania postępów oraz koordynacji końcowych etapów realizacji projektu.

Główne cele:

- Podsumowanie wyników działań w ramach testów pilotażowych.
- Analiza opinii otrzymanych od uczestników i interesariuszy.
- Omówienie wyników oceny i certyfikacji.
- Ocena skuteczności materiałów edukacyjnych i platformy.
- Zaplanowanie końcowych działań związanych z upowszechnianiem wyników i zapewnieniem zrównoważonych działań.

Oczekiwane rezultaty:

Oczekuje się, że spotkanie dostarczy cennych informacji na temat skuteczności ekosystemu edukacyjnego MORAL i przyczyni się do sprawnej realizacji końcowych etapów projektu. Dyskusje pomogą partnerom dopracować końcowe wyniki, zmaksymalizować zasięg projektu oraz zapewnić zrównoważony rozwój podejścia „Paszport do zatrudnienia” po zakończeniu projektu.

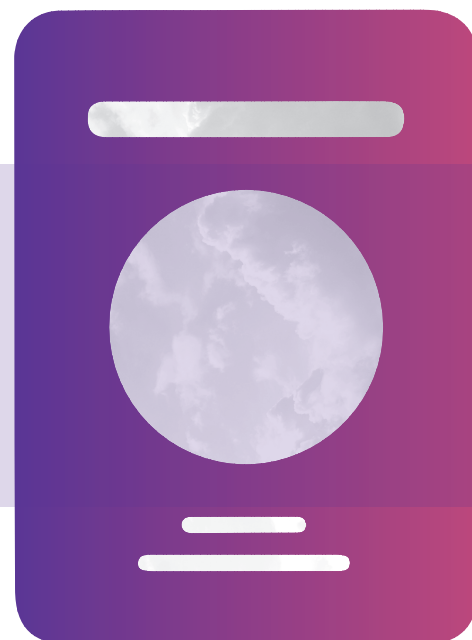
Dowiedz się więcej o Projekcie

Więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej projektu pod adresem:

www.moral.projectsgallery.eu

Dostęp do platformy e-learningowej MORAL pod linkiem:

<https://elearn-moral.projectsgallery.eu/>



Aby być na bieżąco, śledź projekt w mediach społecznościowych:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61561741351601> (Facebook)

<https://www.linkedin.com/company/moral.eu/> (LinkedIn)

Koordynator:



Kontakt:

Adres: 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus

Nr tel: +357 22466633

E-mail: europeanprojects@mmclearningsolutions.com

Strona internetowa: www.mmclearningsolutions.com

Partnerzy:



www.oeb.org.cy



www.cycert.org.cy

FUNDACIÓN **equipo humano**

www.fundacionequipohumano.es



www.camaravalencia.com



CAMERA DI COMMERCIO
DELLA BASILICATA

www.basilicata.camcom.it

Asnor

Associazione Nazionale Orientatori

www.asnor.it



www.dimitra.gr, www.iekdimitra.gr



www.sthev.gr



www.itee.lukasiewicz.gov.pl



IZBA PRZEMYSŁOWO - HANDLOWA
ZIEMI RADOMSKIEJ

www.radomskibiznes.pl



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.