



Key Skills Micro-credentials: A Passport to Employment and Inclusion

Newsletter 4 | Junio de 2026



Número de acuerdo del proyecto: 101132909



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

Sobre el Proyecto

MORAL – Microcredenciales en Competencias Clave para el Empleo y la Inclusión es un proyecto financiado por la Comisión Europea en el marco de Erasmus+ Asociaciones para la Innovación – Proyectos Prospectivos, cuyo objetivo es **apoyar** a colectivos desfavorecidos (personas desempleadas de larga duración, con especial atención a mujeres y jóvenes; mujeres económicamente inactivas; y personas adultas con baja cualificación) **en su acceso al mercado laboral**, así como **mejorar las competencias** de personas trabajadoras que actualmente ocupan puestos de nivel inicial (junior) a través del desarrollo y validación de **Competencias Clave** que conformarán un «**Pasaporte para el Empleo**», mediante el diseño, desarrollo y pilotaje de microcredenciales y materiales de aprendizaje electrónico asíncronos asociados a microcursos. Las competencias más relevantes para el empleo se identificarán a partir de cuatro marcos europeos de competencias (LifeComp, GreenComp, DigComp y EntreComp), a través de un proceso de investigación en el que participarán empleadores y empleadoras. Las actividades del proyecto implicarán a personas aprendices, representantes del ámbito empresarial, proveedores de formación profesional (FP) y responsables de la formulación de políticas públicas.

Ya están abiertas las sesiones de pruebas piloto de MORAL

El proyecto MORAL ha entrado en una nueva y emocionante fase con el lanzamiento de las actividades de pruebas piloto a través de la plataforma de aprendizaje asíncrono de MORAL: <https://elearn-moral.projectsgallery.eu/>

Se invita a los grupos destinatarios, entre los que se incluyen empleados en puestos de nivel inicial, personas en busca de empleo, mujeres inactivas económicamente y otros alumnos en situación de desventaja, a participar en las pruebas piloto de los materiales de aprendizaje y las microcredenciales de MORAL.

Los participantes tendrán la oportunidad de:

- Acceder a materiales de aprendizaje de alta calidad que abarcan 20 competencias clave para el empleo (MORAL Passport to Employment).
- Aprender a su propio ritmo a través de la plataforma en línea.
- Realizar evaluaciones diseñadas para validar los conocimientos, habilidades y competencias adquiridos.
- Obtener reconocimiento a través del marco de microcredenciales MORAL.

La fase de pruebas piloto desempeñará un papel crucial en la validación de la calidad, la accesibilidad y la pertinencia de los contenidos de aprendizaje y los procedimientos de certificación desarrollados.

Únete a las clases de repaso de MORAL

Para complementar la experiencia de aprendizaje a su propio ritmo, los socios del consorcio están organizando clases de repaso sincrónicas a nivel nacional para los participantes en la prueba piloto.

Estas sesiones interactivas en línea tienen como objetivo:

- Repasar los conceptos clave tratados en los módulos de aprendizaje.
- Aclarar dudas y ofrecer orientación adicional.
- Ayudar a los alumnos a prepararse para el proceso de evaluación.
- Fomentar el aprendizaje entre pares y la participación de los participantes.

Las clases de repaso ofrecen a los alumnos valiosas oportunidades para profundizar en su comprensión de las competencias clave y maximizar sus resultados de aprendizaje.

Se anima a los participantes interesados a ponerse en contacto con sus socios nacionales del proyecto para obtener más información sobre los horarios y la inscripción.

Talleres de sensibilización para los grupos destinatarios del proyecto

A lo largo de los próximos meses, los socios de MORAL organizarán talleres de sensibilización dirigidos a los alumnos, los empleados de , los solicitantes de empleo, los representantes de los empleadores y otras partes interesadas relevantes.

Los talleres se centrarán en:

- La importancia de las competencias clave para la empleabilidad y el desarrollo profesional.
- El papel de las microcredenciales en el aprendizaje permanente.
- Las ventajas del «Pasaporte al empleo».
- Las oportunidades que ofrece la plataforma de aprendizaje MORAL.

Estos eventos contribuirán a dar a conocer las vías de aprendizaje innovadoras y la creciente relevancia de las microcredenciales en toda Europa.

Talleres de formación para proveedores de FP

Como parte de las actividades de desarrollo de capacidades del proyecto, se impartirán talleres de formación especializados para proveedores de FP.

Los talleres presentarán a los participantes:

- La metodología MORAL para el desarrollo de microcredenciales.
- El diseño de resultados de aprendizaje y criterios de evaluación.
- Enfoques europeos y estándares de calidad para las microcredenciales.
- Lecciones prácticas extraídas del proceso de desarrollo de MORAL.

Las actividades de formación tienen como objetivo reforzar la capacidad de las organizaciones de FP para diseñar e implementar oportunidades de aprendizaje innovadoras que respondan a las necesidades del mercado laboral.

Próxima 5.ª reunión transnacional del proyecto

El consorcio del proyecto se está preparando para la 5.ª reunión transnacional del proyecto, que tendrá lugar en Radom (Polonia) los próximos días 8 y 9 de julio. En ella se darán cita todas las organizaciones asociadas para revisar los avances y coordinar las etapas finales de la implementación.

Objetivos principales:

- Revisar los resultados de las actividades de pruebas piloto.
- Analizar los comentarios recibidos de los alumnos y las partes interesadas.
- Debatir los resultados de la evaluación y la certificación.
- Evaluar la eficacia de los materiales didácticos y la plataforma.
- Planificar las actividades finales de difusión y sostenibilidad.

Resultados esperados:

Se espera que la reunión aporte información valiosa sobre la eficacia del ecosistema de aprendizaje MORAL y contribuya a la finalización satisfactoria del proyecto. Los debates ayudarán a los socios a perfeccionar los resultados finales, maximizar el impacto y garantizar la sostenibilidad del enfoque «Pasaporte al empleo» más allá de la duración del proyecto.

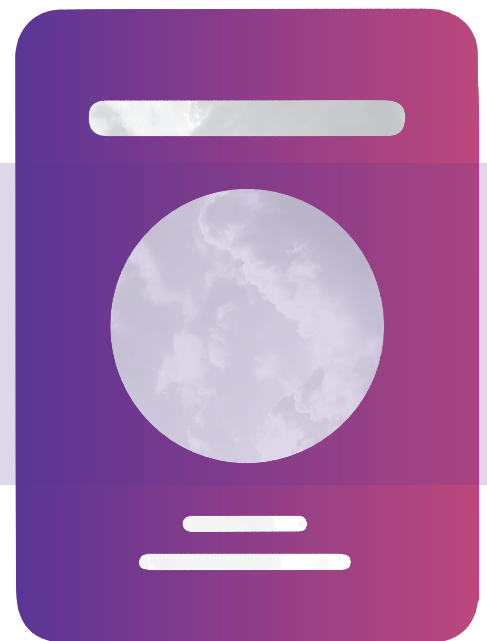
Más información sobre el proyecto

Para obtener más información, visite el sitio web del proyecto en:

www.moral.projectsgallery.eu

Para acceder a la plataforma de aprendizaje electrónico MORAL:

<https://elearn-moral.projectsgallery.eu/>



Para mantenerse al día, siga el proyecto en las redes sociales:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61561741351601> (Facebook)

<https://www.linkedin.com/company/moral.eu/> (LinkedIn)

Coordinador:



Contáctanos:

Dirección: 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus

Tel.: +357 22466633

E-mail: europeanprojects@mmclearningsolutions.com

Página web: www.mmclearningsolutions.com

Socios:



www.oeb.org.cy



www.cycert.org.cy

FUNDACIÓN **equipo humano**

www.fundacionequipo humano.es



www.camaravalencia.com



CAMERA DI COMMERCIO
DELLA BASILICATA

www.basilicata.camcom.it

Asnor

Associazione Nazionale Orientatori

www.asnor.it



www.dimitra.gr, www.iekdimitra.gr



www.sthev.gr



www.itee.lukasiewicz.gov.pl



IZBA PRZEMYSŁOWO - HANDLOWA
ZIEMI RADOMSKIEJ

www.radomskibiznes.pl



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.